

 I.E.S. STA. EMERENCIANA TERUEL	FAMILIA PROFESIONAL: ADMINISTRACIÓN Y GESTION.	PROGRAMACIÓN PARA EL ALUMNO
	CICLO DE GRADO SUPERIOR DE ADMINISTRACION Y GESTION	MODULO: RR HH Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
		CURSO: 2022-2023

1. CONTENIDOS

- UT.1. EL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA.
- UT.2. ASPECTOS PREVIO A LA SELECCIÓN DE PERSONAL
- UT.3. EL PROCESO DE SELECCIÓN
- UT.4. FORMACIÓN Y DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LA EMPRESA.
- UT.5. OTROS ASPECTOS DE LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
- UT.6. POLÍTICA RETRIBUTIVA.
- UT.7. ÉTICA Y EMPRESA.
- UT.8. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
- UT.9. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA INTERNA

2- EVALUACION

Los instrumentos de evaluación son los siguientes:

- 1- **PRUEBA ESCRITA:** Dicha prueba consistirá en pruebas objetivas tipo test o preguntas teóricas cortas así como teórico-prácticas y prácticas, supondrá una valoración del 100% en la 1ª evaluación y el 80% en la 2ª y 3ª evaluación.
- 2- **TRABAJOS, EJERCICIOS, DEBATES, PARTICIPACIÓN:** se tendrán en cuenta para el redondeo de la nota. Salvo en la segunda y tercera evaluación donde el trabajo de grupo puntuará el 20%

Atendiendo a los artículos 17 y 18 del decreto 73/2011, de 22 de marzo, del Gobierno de Aragón, por el que se establece la Carta de derechos y deberes de los miembros de la comunidad educativa y las bases de las normas de convivencia en los centros educativos no universitarios de la Comunidad Autónoma de Aragón por los que se establece como deberes del alumnado “estudiar y esforzarse para conseguir el máximo desarrollo de sus capacidades y participar en las actividades formativas”, queda prohibido durante la realización de los exámenes el uso o la posesión (encendidos o apagados) de aparatos electrónicos, teléfonos móviles, MP3, relojes de cualquier tipo y cualquier otro instrumento u objeto que no sea necesario para la realización de la prueba. “Todos estos objetos no permitidos serán considerados como “chuletas”.

En el caso de que un estudiante sea sorprendido copiando o haciendo además de copiar en algún examen, el profesor/a retirará el examen al alumno/a y lo calificará con un cero en esa prueba.

El docente informará a Jefatura de Estudios y a la familia del alumno/a de los hechos ocurridos y sancionará al alumno/a con una amonestación escrita

Los criterios de evaluación y calificación

Para obtener la nota de la 1ª, 2ª y 3ª evaluación se realizará la media aritmética de las notas de las diferentes pruebas realizadas en el trimestre, dicha media solo se efectuará en caso de que en todas las pruebas y trabajos obtenga el alumno una puntuación igual o superior a 5.

En caso de la puntuación de alguna prueba sea inferior a 5, la evaluación resultará suspendida y deberá recuperar la prueba o pruebas no superadas.

En la segunda y tercera evaluación se valorará con un 80% las pruebas escritas y con un 20% el trabajo que van a ir desarrollando a lo largo del curso, relativo a la simulación del funcionamiento del Departamento de RRHH.

Dado que la nota de evaluación debe corresponderse con un número entero, una vez obtenido un 5 o más, para redondear se tendrá en cuenta la siguiente regla, una vez calcula la media si el resultado decimal es igual o inferior a 0'5 se redondeará por defecto, en caso contrario el redondeo se realizará por exceso.

En la evaluación final ordinaria para la obtención de la nota se tomará la nota real obtenida en la evaluación, no la redondeada. Para el redondeo, se observará, no el criterio anterior, sino los ejercicios que los alumnos hayan realizado, la actitud, la participación. De modo que el redondeo será por defecto si el alumno no ha demostrado durante el curso buena disposición en el desarrollo del módulo (asistencia, participación positiva, realización de ejercicios, etc) y por exceso en caso contrario.

En la evaluación final extraordinaria, se realizará el redondeo igual que en la primera y segunda evaluación.

De manera general, en cualquier tipo de prueba, se tendrá en cuenta las faltas de ortografía cometidas. Cada falta se penalizará con un 0'1 y se restará de la nota obtenida en dicha prueba.

A) Recuperación de evaluaciones pendientes y del Módulo.

En su caso, para los alumnos que no superen la evaluación con una calificación igual o superior a 5, tendrán la posibilidad de examinarse en junio con las unidades que le queden pendientes. Para la preparación de las cuales se seguirá trabajando con las actividades realizadas previamente con todos los alumnos o similares.

Aquellos alumnos con evaluación negativa en la convocatoria de junio, podrán recuperar los contenidos pendientes en la convocatoria extraordinaria de junio que contemple los contenidos y procedimientos estudiados, del mismo tipo que las realizadas durante el curso. En esta convocatoria irán con toda la materia. El profesor les proporcionará una ficha de recuperación, donde se les informará sobre los objetivos y contenidos no superados en marzo y, sobre los materiales y recursos didácticos que pueda necesitar.

Se considera que un alumno ha superado el Módulo cuando obtenga en la prueba una calificación igual o superior a **cinco (5)**.

3- MATERIALES DIDACTICOS

Apuntes proporcionados por el profesor.

Prensa

Internet

4- PUBLICIDAD DE LA PROGRAMACION

Se podrá tener acceso a esta programación a través:

- Del profesorado del módulo
- De la jefatura de departamento
- De la jefatura de estudios